



Het Huisartsenteam

# Toekomst BV en CV

Yvonne Coehorst

27-01-2025



# Ik hoor jullie denken...

saai



Maar is dat zo?



# Aanleiding

- Verschuiving van ketenzorg naar regiozorg
- Versterken samenwerking onderling
- Basis op orde
- Waar komen we vandaan?
- Waar willen we naartoe?
- Samen beslissen!

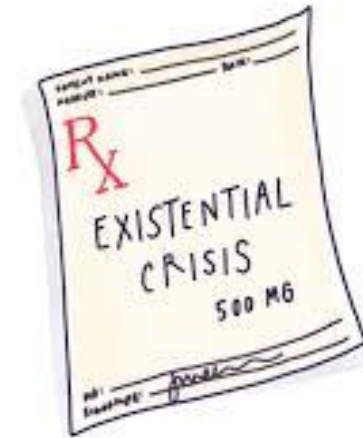
# Wie zijn wij dan eigenlijk?

Wat maakt ons HHT?



# Existentiële crisis? Nee!

- Herijken van de basis
- Herijken onderlinge normen en waarden
- Wat leggen we vast? En wat (bewust) niet?
- Hoe willen we verder?
- Hoe bereiken we onze doelen?



**B.V.**

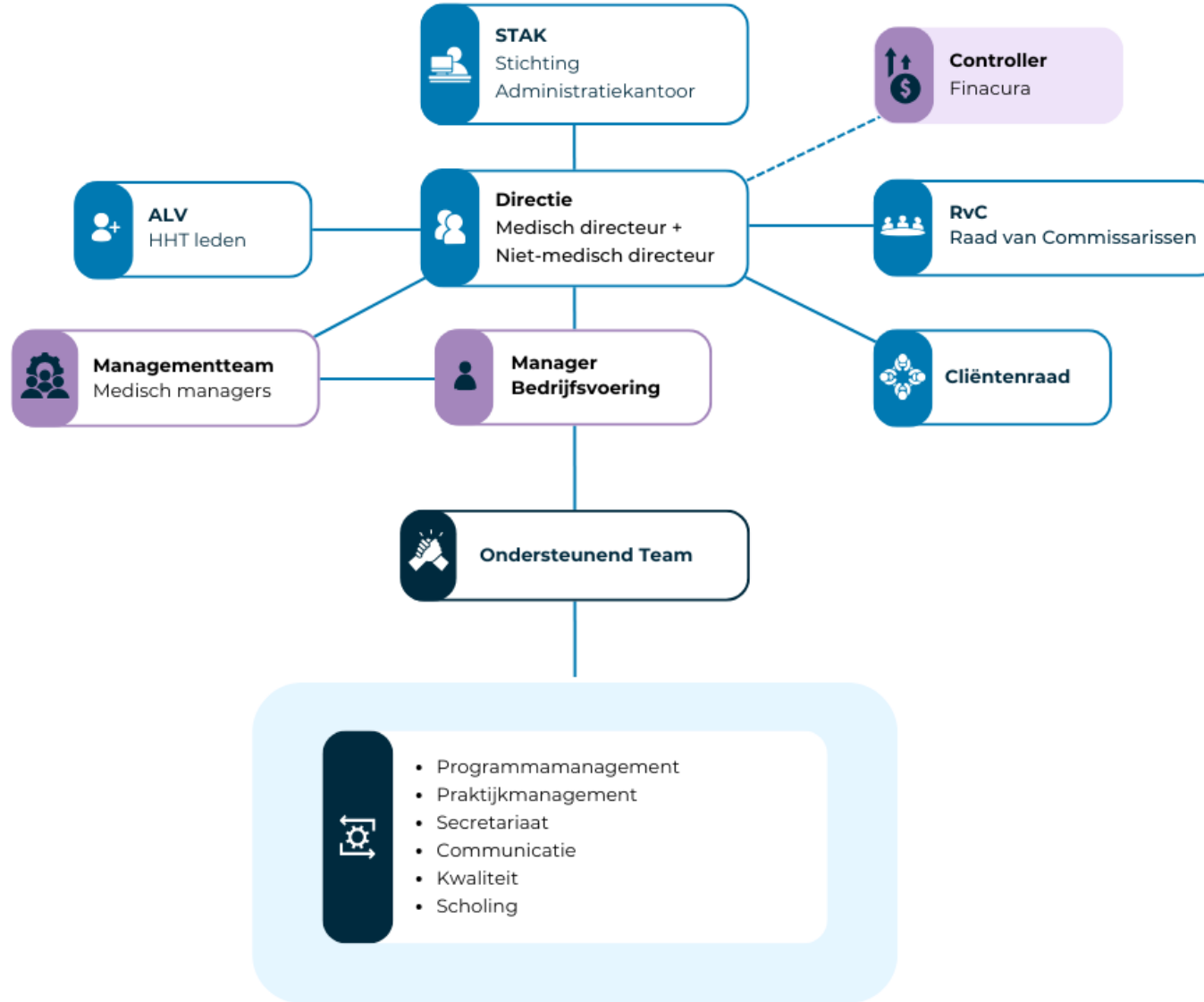


# BV – Wettelijke verandering

- Huidige BV opgericht maart 2008
- Wtza verplicht ons tot instellen RvC -> wijziging statuten (hoge prioriteit)
- Begeleid door bedrijf (Raadhuis) en notaris
- Nieuwe statuten ter beoordeling en goedkeuring door ALV (digitaal)
- Streven is om Q2 2025 een RvC te kunnen installeren
- Rol van TOHHT zal veranderen



# Nieuwe (tijdelijke) situatie BV



# Herijking constructie B.V.

- Huidige constructie met BV is een knellende jas
- Nieuwe constructie (bijv. met meerdere BV's) wordt onderzocht
- Nadenken over directie vs Raad van Bestuur
- Streven om voorstel te doen Q3 2025

Vragen?



C.V.



# We hadden toch ook een CV?

- Coöperatieve Verbruikersvereniging
- Oprichting 28-11-2005
- Aparte entiteit, los van B.V.
- Doel: onderlinge samenwerking en samen verder ontwikkelen (gezamenlijk belangen behartigen en overeenkomsten afsluiten)
- Statuten
- Reglement (01-04-2008)

# Wie heeft de statuten (CV) wel eens gelezen?

- Staan = ik heb deze nog nooit gelezen
- Zitten = uiteraard heb ik de statuten gelezen!

# Wie weet er wat er in het (oude) reglement staat?

- Staen = ik weet het!
- Zitten = ik heb geen flauw idee

# Wie pakt het er wel eens bij?

- Staan = ik zoek er wel eens wat in op
- Zitten = ik heb nog nooit wat nagezocht



# Toetredingscriteria

- Opgesteld op 11-11-11
- Deels 'huisregels', deels criteria
- In het kader van nieuwe potentiële toetreders weer actueel
- Geen exclusiecriteria

# Toetredingscriteria lijken me onzinnig!

- Staan = eens
- Zitten = oneens

# Exclusiecriteria moeten we hebben!

- Staand = eens
- Zitten = oneens

# De basis op orde

- Er liggen nu vraagstukken die vragen om een verdere commitment
- Er is behoefte aan actualisering naar de huidige tijdsgeest
- Er is behoefte aan transparantie
- Er wordt al jaren gesproken over één entiteit of één maatschap

# Wat vinden we er eigenlijk van?

- CV is ons DNA
- Hoe willen we met elkaar samenwerken?
- In welke mate willen we met elkaar samenwerken?
- Wat en wanneer mogen we (iets) van elkaar vinden?
- Waar mogen we elkaar op aanspreken?
- Wanneer hoort iemand erbij en wanneer niet (meer)?

**Ik neem jullie even mee...**



# Bestuur

## Reglement

- Het bestuur van de Vereniging, als bedoeld in artikel 11 van de statuten van de Vereniging, belast met het besturen van de Vereniging

## Statuten

- Ten minste drie personen (voorzitter, secretaris)
- Niet ouder dan 65 jaar, niet gehuwd met ander lid bestuur of personeel der vereniging, geen leverancier/concurrent
- Ieder jaar treedt één der bestuursleden af volgens een rooster, max twee zittingsperioden

# Manager

## Reglement

- Functionaris zoals genoemd in artikel 17, lid 1 van de statuten Verantwoordelijk voor dagelijkse leiding bedrijf.

## Statuten

- Het bestuur stelt een manager aan (aan wie de titel directeur kan worden verleend)
- Dagelijkse leiding bedrijf
- Benoemen, schorsen, ontslag en regelingen personeel



# Contributie

## Reglement

- Maandelijke contributie
- Bijdrage in vermogen CV/reservegelden CV
- Inkoopsom

## Statuten

- Eénmalig inleggeld

# Nieuwe leden – Procedure toetreding

## Reglement

- Besluit conform artikel 5 en 23 (lid 7) van de statuten

## Statuten

- ALV beslist
- Schriftelijke aanvraag
- Maatschap kan als lid toetreden

# Nieuwe leden – Procedure 2

3. Voordat de Algemene Ledenvergadering besloten heeft een kandidaat lid te vragen voor toetreding tot de Vereniging, mogen leden op geen enkele wijze bij het kandidaat lid de suggestie wekken dat binnen de Vereniging gesproken wordt over een mogelijke uitnodiging voor toetreding tot de Vereniging. Een uitzondering hierop vormt artikel 7, lid 2 van dit reglement.
4. Het Bestuur of een door het Bestuur aan te wijzen lid is wel gerechtigd voorzichtig te informeren naar de mogelijkheden en omstandigheden van dit kandidaat lid teneinde een inschatting te kunnen maken van diens mogelijke interesse, met inachtneming van artikel 7 lid 2 van dit reglement.

# Nieuwe leden – Procedure 3

- Voorheen “aspirant leden”
- Nu “nieuwe leden”
- Toetredingscriteria?
- Verschil nieuw lid versus opvolger?
- Twee toelatingsrondes
- Stemprocedure conform artikel 23 lid 7 statuten
- En dan?

# Stemrecht

- Nu heeft ieder lid één stem
- Echter niet iedereen is een “volledig” lid
- Eerder commissie met o.a. Wil Rijnders en Frans Sturm
- Wat vinden we hiervan?
- Kaarten opnieuw schudden?



# Commissie Rijnders

## Stemrecht

- Voor het stemrecht wordt de volgende staffel voorgesteld

<b>Stemrecht opbouw</b>			<b>stemrecht afbouw</b>	
1 stem	<3500			
2 stemmen	> 3500		<2500	1
3 stemmen	> 6500		<5500	2
4 stemmen	> 9500		<8.500	3
5 stemmen	> 12500		<11.500	4
6 stemmen	> 15500		<14.500	5
7 stemmen	> 18500		<17.500	6

- Patiënten aantal op 1 januari is leidend.
- Er kunnen niet meer stemmen zijn dan praktijk houdende huisartsen.
- Iedere stemrecht staat gelijk aan een lidmaatschap, en op basis van het lidmaatschap is ook het inleggeld verschuldigd.

# Deelname Waarnemers/HIDHA's

- In statuten/reglement niet benoemd
- Eerder in vijfjarenplan opgenomen
- Wat is het doel?
- Kan een waarnemer/hidha lid worden?
- Onderscheid BV/CV?
- Deel vergadering aansluiten? Aparte ALV's?

# Toetredingscriteria zorggroep

- Onderschrijven missie/visie HHT
- Conformereren aan meerjarenbeleidsplan
- Verwijzing naar huisregels
- Ondersteuning OT
- BV: 100% toestemming alle vennoten van maatschap
- CV: andere criteria voor toelating nieuw lid



# Huisregels zorggroep

- Beschrijft hoe we met elkaar samenwerken
- Genoemd in reglement CV
- Deels ook criteria voor nieuwe leden
- Wat vinden we hiervan?
- Willen we elkaar hier op aan kunnen spreken?

# Exclusiecriteria zorggroep

- Nieuw opgesteld
- Omgekeerde versie van inclusie
- Enkele toevoegingen
- “vage taal”; bewust zo houden of concreter maken?
- Royering? Procedure?

Hè hè...



# Stof tot nadenken...

Eerste gedachten?



shutterstock.com - 2417722925

# Conclusie

- Doel: herijking B.V. en C.V.; klaar voor de toekomst!
- Door en voor de leden
- Input nodig!
- Enquête volgt (CV)
- Nieuwe versie weer ter goedkeuring ALV

# Input nodig!

Input, vragen, kritische noten zijn heel welkom!

Spreek me aan, bel me of mail me: [y.coehorst@hethuisartsenteam.nl](mailto:y.coehorst@hethuisartsenteam.nl)

Enquête: vóór 1 maart

